



# COMUNE DI ROTZO

PROVINCIA DI VICENZA

## Verbale di deliberazione di Giunta

### O G G E T T O

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023.

L'anno **duemilaventuno** addì **cinque** del mese di **agosto** in Rotzo presso la sede comunale, su invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Pellizzari Aldo	Presente
Zancanaro Caterina	Presente
Pretto Massimiliano	Presente

Assume la presidenza Aldo Pellizzari

Assiste il Vicesegretario Federica Sartori

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare in merito al sopraindicato oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PRESO ATTO CHE:**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

**CONSIDERATO CHE** con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**RICHIAMATA** la delibera di G.C. n. 7 del 01.03.2021 a mezzo della quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023;

**CONSIDERATO** che il piano triennale approvato con la delibera sopra citata prevede:

**ANNO 2021:**

- n.1 assunzione prevista per la sostituzione di un istruttore direttivo contabile di categoria D1: completamento della procedura in corso;

**ANNO 2022:**

- nessuna assunzione prevista;

**ANNO 2023:**

- nessuna assunzione prevista;

**VISTA** la bozza del D.P.C.M. approvato in sede di conferenza Stato città ed autonomie locali nella seduta del 11.12.2019 in attuazione dell'articolo 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 in tema di assunzione del personale nei Comuni e di incremento della spesa del personale a tempo indeterminato la cui entrata in vigore è stata stabilita nel 20.04.2020 come da Conferenza unificata del 30.01.2020;

**PRECISATO** che a seguito di intesa in Conferenza stato città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato nella conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

**VISTA** la circolare sul decreto ministeriale succitato;

**RICHIAMATA** l'attestazione del Responsabile del Servizio finanziario del 30.06.2021 relativamente alla spesa di personale per il triennio 2018-2019-2020 ai fini del calcolo delle capacità assunzionali del Comune di Rotzo;

**PRESO ATTO** dall'attestazione sopra citata che dai calcoli effettuati per l'anno 2020 il Comune di Rotzo appartiene alla prima fattispecie prevista dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 e dalla relativa circolare, cioè: comuni con bassa incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti;

**ATTESA** pertanto la necessità di prendere atto dell'attestazione suddetta, al fine di dare avvio all'assunzione prevista nell'anno 2021;

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti in data 05/08/2021 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, agli atti;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 562, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) per gli enti che non erano soggetti al patto di stabilità;

**VERIFICATO** inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**DATO ATTO CHE** la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 (non è soggetto alla normativa in relazione al numero dei dipendenti);

**RILEVATO** che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in

materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili ai sensi dell'art. 49 del Tuel D.Lgs. 267/2000;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di Legge

## **DELIBERA**

- **di provvedere** alla variazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 01.03.2021 sulla base della necessità di prendere atto l'attestazione del Responsabile del Servizio finanziario del 30.06.2021 relativamente alla spesa di personale per il triennio 2018-2019-2020 ai fini del calcolo delle capacità assunzionali del Comune di Rotzo;

- di prendere altresì atto, dall'attestazione sopra citata, che dai calcoli effettuati per l'anno 2020 il Comune di Rotzo appartiene alla prima fattispecie prevista dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 e dalla relativa circolare, cioè: comuni con bassa incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti;

- **di ribadire pertanto che** il piano triennale di fabbisogni di personale 2021/2023 risulta essere il seguente:

### **ANNO 2021:**

- n.1 assunzione prevista per la sostituzione di un istruttore direttivo contabile di categoria D1: completamento della procedura in corso;

### **ANNO 2022:**

- nessuna assunzione prevista;

### **ANNO 2023:**

- nessuna assunzione prevista;

- **di dare atto che** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i limiti imposti dall'art. 1, commi 562 della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale come da conteggi agli atti;

- **di ribadire** che la dotazione organica dell'ente è la seguente così come approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 30.10.2015:

N. 1 categoria D1

N. 2 categoria D1 part-time

N. 1 categoria C1 part-time

N. 2 categoria B3 part-time ( di cui 1 vacante)

N. 1 categoria B1

N. 1 categoria B1 part-time

- **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;

- **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di dar corso con tempestività agli ulteriori adempimenti.

---

**VISTO: Parere Favorevole di regolarità tecnica.**

Data: 05-08-2021

Il Responsabile del Servizio  
F.to Federica Sartori

---

**VISTO: Parere Favorevole di regolarità contabile.**

Data: 05-08-2021

Il Responsabile del Servizio  
F.to Federica Sartori

**Il Presidente**  
F.to Aldo Pellizzari

**Il Vicesegretario**  
F.to Federica Sartori

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'Albo Pretorio Comunale.

Rotzo, 16-08-2021

**Il Vicesegretario**  
F.to Federica Sartori

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO**

Rotzo, 16-08-2021

**Il Vicesegretario**  
Federica Sartori

---

Il Segretario, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 16-08-2021

Rotzo, \_\_\_\_\_

**Il Vicesegretario**  
F.to Federica Sartori

---

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05-08-2021

- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Rotzo, \_\_\_\_\_

**Il Vicesegretario**  
F.to Federica Sartori